

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO DA INQUADRARE CON QUALIFICA DI DIRIGENTE DEL VIGENTE CCNL DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA' UTILITA' CON RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME E A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI ANNI 3 (TRE).**

**PREMESSE**

La Società I.T.L. S.P.A. ha per oggetto la gestione di tutti i servizi e funzioni inerenti al servizio idrico integrato fra cui:

- a) captazione, sollevamento, trasporto e distribuzione di acqua per usi potabili e per usi diversi;
  - b) raccolta, trattamento, depurazione, riuso e scarico delle acque reflue;
  - c) servizi di fognatura;
  - d) attività connesse ed accessorie al S.I.I.;
  - e) utilizzo delle risorse idriche secondo criteri finalizzati al risparmio delle risorse stesse;
  - f) garanzie di informazione agli utenti relative ai servizi gestiti nell'ambito di propria competenza, alle tecnologie impiegate, al funzionamento degli impianti, alla quantità e qualità delle acque fornite e trattate;
  - g) verifiche svolte con un adeguato servizio di controllo territoriale gestito direttamente dalla società o tramite convenzione, che assicurino la fornitura di acqua di buona qualità, non contaminata non solo dagli agenti inquinanti tradizionali delle falde, ma anche dalla presenza di sostanze dannose per la salute di carattere eccezionale o di recente scoperta.
  - h) svolgere e fornire in favore di enti pubblici e pubbliche amministrazioni altri servizi ambientali di supporto e servizi comunque connessi al ciclo integrale delle acque, fornendo opportuna consulenza, assistenza tecnica, amministrativa e legale;
  - i) provvedere, anche in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati, a studi, iniziative, ricerche al fine di promuovere e migliorare le conoscenze e le tecnologie dei settori di proprio interesse;
  - l) esercitare attività o servizi connessi, ausiliari, strumentali, accessori o complementari rispetto alle attività di cui sopra e comunque riferibili ai servizi a rete, nessuno escluso;
  - m) svolgere attività nel campo delle analisi di laboratorio, delle prove tecniche, della certificazione e della garanzia della qualità;
- Con Deliberazione del 30.02.2023 è stato approvato il piano industriale e la relativa pianta organica di I.T.L. S.P.A..

## L'ORGANO AMMINISTRATIVO

### VISTI

- la Deliberazione dell'Ente Idrico Campano n. 56 del 26/10/2022;
- gli artt. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016;
- il D.Lgs 165/2001;
- il D.Lgs 81/2015;
- il regolamento per il reclutamento del personale dipendente e parasubordinato, adottato, con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.02.2023 in attuazione dell'art. 19, secondo comma, del D.Lgs. n°175 del 2016;
- il CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità.

### DETERMINA

l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami nel rispetto delle normative vigenti per il profilo professionale di seguito riportato:

#### Art.1 Posto da ricoprire

	Profilo	Posti da ricoprire	Livello di inquadramento	Direzione
A	Dirigente Tecnico	n. 1	Dirigente	Centrale di Committenza

#### Art. 2 Requisiti di ammissione

Tutti i requisiti di carattere generale e specifico richiesti per il citato profilo professionale, sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro per la figura professionale a cui si è candidati.

Ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti generali o specifici, il candidato è tenuto a comunicarlo all'indirizzo PEC: protocollo@pec.citl.it

Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica, presente sul sito [www.itlspa.it](http://www.itlspa.it), nella seguente sezione: Amministrazione Trasparente/ Bandi per Concorsi

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

### **Art. 3 Requisiti di ammissione generali obbligatori**

I requisiti generali obbligatori ai fini dell'ammissione alla presente procedura sono:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato Extraeuropeo;
- b. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- c. non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stato interdetto dai pubblici uffici;
- d. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato;
- e. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato per persistente insufficiente rendimento, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- f. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs 231/01 e s.m.i.;
- g. non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- h. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti il profilo professionale ricercato;
- i. di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con I.T.L. S.P.A.

### **Art. 4 - Requisiti specifici obbligatori di ammissione**

I requisiti specifici obbligatori per il profilo richiesto ai fini dell'ammissione alla presente procedura sono:

<b>PROFILO – Dirigente Tecnico</b>		
<b>Inquadramento contrattuale</b>	<b>Numero risorse</b>	<b>Direzione</b>
Dirigente	1	Centrale di Committenza
<b>Requisiti obbligatori e preferenziali di ammissione</b>		

<p><b>Titolo di studio e requisiti obbligatori</b> (pena esclusione)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di laurea magistrale o specialistica in Ingegneria Civile Idraulica oppure Diploma di laurea quinquennale vecchio ordinamento in Ingegneria Civile Idraulica</li> <li>• Abilitazione all'esercizio professionale;</li> <li>• Documentata esperienza nel settore idrico/fognario/depurativo e nella conoscenza degli aspetti organizzativi e gestionali degli ATO e dei sistemi idrici integrati e dell'attività regolatoria corrispondente.</li> <li>• Buona conoscenza della lingua inglese</li> </ul>
<p><b>Requisiti preferenziali</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentata esperienza presso Enti e Società del settore idrico in attività di sviluppo e coordinamento per la progettazione di opere di interesse collettivo nel settore acquedottistico, fognario e depurativo nonché nel settore ambientale.</li> <li>• Attività di assistenza e gestionale a Programmi di sviluppo finanziati da Fondi strutturali.</li> <li>• Documentata esperienza presso Enti e Società del settore idrico in ruoli direttivi tecnici.</li> </ul>
<p><b>Prova selettiva orale</b></p>	<p>Il colloquio prevedrà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la verifica delle competenze previste per il profilo professionale da ricoprire;</li> <li>• la valutazione di eventuali esperienze professionali pregresse inerenti lo specifico settore di competenza;</li> </ul>
<p><b>Documenti da allegare nella domanda di candidatura</b> (pena esclusione)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Curriculum vitae firmato e datato redatto secondo il formato europeo nella forma di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000;</li> <li>• Copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.</li> </ul>

**Tutti i titoli di studio richiesti dovranno essere riconosciuti dal MIUR e ove previsto, sono soggetti alle norme di equipollenza nazionale, comunitario ed extracomunitario.**

## **Art. 5 Termini e modalità di candidatura**

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda, in formato PDF, utilizzando esclusivamente il modello di candidatura allegato al presente avviso, scaricabile sul sito [www.itlspa.it](http://www.itlspa.it) nella seguente sezione: Amministrazione Trasparente/Bandi per Concorsi, debitamente datata e firmata dal candidato, allegando la documentazione così come richiesta nelle schede di ogni singolo profilo.

Le domande, dovranno pervenire, entro e non oltre, le ore 12:00 decorsi 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso esclusivamente per via telematica tramite casella PEC all'indirizzo: [protocollo@pec.citl.it](mailto:protocollo@pec.citl.it)

**Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso.**

Non verranno prese in considerazione, altresì, le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

Il mancato rispetto dei termini e modalità indicati precedentemente, comporterà l'**esclusione** del candidato dalla procedura selettiva.

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed e-mail indicati in fase di candidatura tramite la casella PEC: [protocollo@pec.citl.it](mailto:protocollo@pec.citl.it)

L'avviso e le comunicazioni relative al presente bando saranno reperibili, **esclusivamente**, sul sito internet della Società [www.itlspa.it](http://www.itlspa.it) nella seguente sezione: Amministrazione Trasparente/ Bandi per Concorsi

## **Art. 6 – Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà composta secondo le modalità di cui all'art.8 del Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e parasubordinato di I.T.L. S.P.A. pubblicato sul sito web [www.itlspa.it](http://www.itlspa.it) della Società nella seguente sezione: Amministrazione Trasparente/Regolamenti

## **Art. 7 - Cause di esclusione**

La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la candidatura di partecipazione entro un termine assegnato.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, il candidato non sarà ammesso alle prove selettive.

## **Art. 8 - Prova di esame**

La procedura selettiva si articola nelle seguenti fasi:

- verifica del possesso dei requisiti obbligatori
- valutazione dei titoli e del livello di esperienza nel settore specifico (Servizio Idrico Integrato)
- valutazione del colloquio

Per la valutazione del possesso dei requisiti generali e specifici obbligatori, I.T.L.S.P.A. istituirà apposito seggio amministrativo che provvederà alla verifica richiesta dal presente bando.

I candidati risultati in possesso dei requisiti obbligatori e specifici saranno ammessi alla fase selettiva successiva con avviso pubblicato sul sito istituzionale della Società. Per la valutazione dei candidati ammessi alla fase successiva, la commissione ha a disposizione un massimo di 60 punti così suddivisi:

- Valutazione dei titoli max punti 20
  - ❖ titoli accademici, di studio ed anzianità di iscrizione ad albi professionali max 10 punti;
  - ❖ Curriculum formativo e professionale max 10 punti.
- Valutazione del colloquio: max punti 40

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio orale.

I candidati che avranno ottenuto un minimo di 10 punti nella valutazione dei titoli formativi/professionali (curriculum) saranno ammessi alla fase successiva con avviso pubblicato sul sito istituzionale della Società.

Il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà ottenuto un punteggio minimo complessivo di 36/60 dato dalla somma dei risultati ottenuti dalla valutazione dei titoli e dalla prova orale.

### **Art. 9 Comunicazioni e convocazioni**

Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio della prova, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet della Società nella sezione: News

Le comunicazioni e convocazioni di cui sopra, sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, legali per la selezione di cui trattasi.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità (la patente non è un documento valido di riconoscimento).

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti al colloquio equivarrà a rinuncia da parte del candidato alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

### **Art. 10 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo**

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo la sommatoria dei punteggi ottenuti nelle singole fasi della selezione. Pertanto, saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria finale di merito, approvata dal C.d.A., sarà pubblicata sul sito internet della Società nella sezione Albo Pretorio.

La rinuncia dei candidati all'assunzione a tempo determinato comporterà la decadenza e rinuncia dalla graduatoria.

La graduatoria composta dall'elenco dei candidati, formalmente idonei ma non assunti per mancanza di posti disponibili, resterà in vigore per possibili ed eventuali assunzioni future per la durata di 36 mesi.

### **Art.11 Nomina ed assunzione del vincitore**

Il candidato dichiarato vincitore, sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine ciascun vincitore dovrà presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello

stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con I.T.L.S.P.A.

La Società procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti. Il periodo di prova è stabilito così come previsto ai sensi del vigente CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto sarà considerato rinunciatario.

#### **Art. 12 - Trattamento economico**

Ai vincitori assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di anni 3 (tre) si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, previsto dal CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità in corso di vigenza.

#### **Art. 13 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all' A.D. della Società.

#### **Art. 14 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è l'Avv. Costanza Esposito.

#### **Art. 15 Disposizioni finali**

È possibile ricorrere avverso i provvedimenti relativi al presente avviso nelle forme, nei limiti e nei termini previsti dalla normativa vigente.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società ha valore di notifica nei confronti dei partecipanti alla presente selezione pubblica.



La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di I.T.L. S.P.A., riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

### **FAQ – Richieste formali**

Il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi come illustrati di seguito all'indirizzo PEC: [protocollo@pec.citl.it](mailto:protocollo@pec.citl.it)

**La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverranno sul sito internet della Società nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi per Concorsi e diventeranno parte integrante del presente avviso.**

**Le FAQ potranno essere inoltrate nei termini sottoindicati:**

**entro le ore 12:00 decorsi 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.**

**Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate**

**Non saranno date alcune informazioni a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.**

Alla I.T.L. S.P.A.  
Via Lamberti, Fabb A/4  
PEC: [protocollo@pec.citl.it](mailto:protocollo@pec.citl.it)

**Oggetto: Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami di n. 1 DIRIGENTE TECNICO da inquadrare nel profilo di DIRIGENTE del vigente CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità in corso di vigenza con rapporto di lavoro Full Time a tempo determinato per la durata di nr. 3 (tre) anni.**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a  
\_\_\_\_\_, (\_\_\_), il \_\_\_\_\_, residente in  
\_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_, alla  
\_\_\_\_\_, n.\_\_\_\_, C.F.  
\_\_\_\_\_ indirizzo  
PEC: \_\_\_\_\_ (obbligatorio)

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all'Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami di n. 1 DIRIGENTE TECNICO da inquadrare nel profilo di DIRIGENTE del CCNL per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità in corso di vigenza con rapporto di lavoro Full Time a tempo determinato per la durata di nr. 3 (tre) anni.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445:

- a. di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato Extrauropeo;
- b. di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- c. non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stato interdetto dai pubblici uffici;
- d. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato;
- e. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato per

- persistente insufficiente rendimento, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- f. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
  - g. non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
  - h. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti il profilo professionale ricercato
  - i. di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con I.T.L. S.p.A.
  - j. di essere in possesso dei seguenti requisiti di cui agli art. 3 e 4 del presente avviso pubblico;
  - k. di conoscere ed accettare espressamente tutte le indicazioni contenute nell'Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami di **n. 1 DIRIGENTE TECNICO** da inquadrare nel profilo professionale di DIRIGENTE del vigente CCNL per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità con rapporto di lavoro Full Time a tempo determinato per la durata di nr. 3 (tre) anni.

Allega alla domanda la seguente documentazione:

1. Curriculum professionale datato e firmato, redatto secondo il formato europeo nella forma di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000;
2. Copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Il sottoscritto si impegna a fornire ogni utile documento richiesto ed a comunicare cambiamenti di indirizzo o recapito telefonico, sollevando I.T.L.S.P.A. da ogni responsabilità nel caso di dispersione di corrispondenza dipendente da inesatte indicazioni o da mancata comunicazione del cambiamento di recapito.

Il sottoscritto autorizza, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali ai soli fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

Il sottoscritto è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e ss. mm. e ii.;

- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà in relazione agli stati, qualità personali e fatti, che sono a sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 47 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e ss.mm. e ii.

FIRMA