

C.I.T.L. CONSORZIO IDRICO DI TERRA DI LAVORO
= C A S E R T A =

ORIGINALE

Deliberazione N. 66

Data 14 LUGLIO 2016

**OGGETTO: Premi per risultati – applicazione art.9 CCNL Federgas-acqua e art. 12 CCNL
Dirigenti confservizi – anno 2016**

L'anno duemilasedici il giorno quattordici del mese di luglio alle ore 12,15 nella sala delle adunanze si è riunito il Consiglio di Amministrazione costituito come segue:

1	DI BIASIO PASQUALE	PRESIDENTE	Presente
2	PALMIERI CARMINE	VICE PRESIDENTE	Presente
3	CERVO FRANCESCO	COMPONENTE	Presente
4	DEL MONACO FELICE	COMPONENTE	Presente
5	SORRENTINO CARLO	COMPONENTE	Assente

Funge da Segretario il Direttore Generale f.f. , Giuseppe FARBO;

Il Presidente, constatato il numero legale dei Componenti il C.D.A., dichiara aperta la seduta ed invita gli stessi alla trattazione dell'argomento in oggetto.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- Il Contratto Collettivo Nazionale Lavoratori Federgasacqua, all'art. 9 prevede il sistema retributivo incentivante nei confronti dei lavoratori, collegato al raggiungimento di obiettivi con conseguente introduzione di trattamenti economici aggiuntivi;
- Il Contratto Collettivo Nazionale Lavoratori Confservizi – Dirigenti all'art. 12 prevede il sistema retributivo incentivante nei confronti dei dirigenti, collegato al raggiungimento di obiettivi con conseguente introduzione di trattamenti economici aggiuntivi;
- In data 20/05/16 si è tenuto un tavolo di concertazione inerente la retribuzione variabile incentivante prevista all'art. 9 del C.C.N.L. Federgasacqua e all'art. 12 del C.C.N.L. Dirigenti Confservizi alla presenza del consigliere delegato al personale, del Direttore Generale, dei rappresentanti del Servizio di Controllo di Gestione e delle organizzazioni sindacali

E che

da tale tavolo è emersa la volontà di ripristinare il premio per risultati in applicazione dei contratti collettivi vigenti in considerazione dei risultati di bilancio raggiunti anche grazie ad un notevole contenimento della spesa corrente e degli obiettivi raggiunti in particolare nell'incremento delle percentuali di incasso da cui è derivata una generale diminuzione delle perdite di esercizio ed in considerazione delle esigue unità lavorative a disposizione delle diverse aree del consorzio

Visto l'art. 20 comma 2 lettera b) dello statuto del CITL approvato con delibera assembleare del 15/10/2009

Tanto premesso

Propone al C.d.A.

1. Di prendere atto di quanto emerso dal tavolo di concertazione in attuazione dell'art. 9 del C.C.N.L. Federgasacqua e dell'art. 12 del C.C.N.L. Dirigenti Confservizi, in premessa richiamato e che si allega al presente per formarne parte integrale e sostanziale.;
2. Di prendere atto che la quantificazione del premio e le sue modalità di corresponsione sono determinate in analogia al premio corrisposto nel 2013;
3. Che tale premio verrà erogato come stabilito dai C.C.N.L. dopo l'approvazione del bilancio consuntivo 2015 da parte degli organi aziendali;
4. Per l'effetto imputare la relativa spesa sul bilancio corrente;
5. Di dare atto, che a norma dell'art. 8 della Legge 241/90, il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale Rag. Giuseppe Farbo;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore Generale, per le relative competenze ed alla segreteria per la relativa pubblicazione nei modi e nei termini di legge.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista ed esaminata la proposta così come formulata dal Direttore Generale con i relativi atti allegati,
Unanime

DELIBERA

1. Di prendere atto di quanto emerso dal tavolo di concertazione in attuazione dell'art. 9 del C.C.N.L. Federgasacqua e dell'art. 12 del C.C.N.L. Dirigenti Confservizi, in premessa richiamato e che si allega al presente per formarne parte integrale e sostanziale.;
2. Di prendere atto che la quantificazione del premio e le sue modalità di corresponsione sono determinate in analogia al premio corrisposto nel 2013;
3. Che tale premio verrà erogato come stabilito dai C.C.N.L. dopo l'approvazione del bilancio consuntivo 2015 da parte degli organi aziendali;
4. Per l'effetto imputare la relativa spesa sul bilancio corrente;
5. Di dare atto, che a norma dell'art. 8 della Legge 241/90, il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale Rag Giuseppe Farbo;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore Generale, per le relative competenze ed alla segreteria per la relativa pubblicazione nei modi e nei termini di legge.

Attestazione ai sensi art. 151, c.4, D.Lgs.267/00

Cap. | | Competenza Residui

Impegno n. del EURO

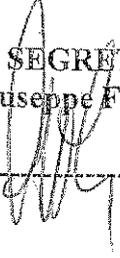
Somma Residua	Euro
Somme già impegnate	Euro
Somma disponibile	Euro

Li

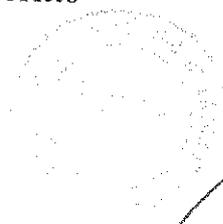
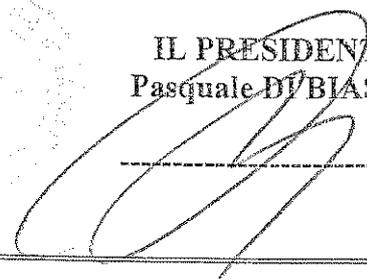
Il Dirigente del Servizio Finanziario

Del che è verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO
Giuseppe FARBO



IL PRESIDENTE
Pasquale DI BIASIO

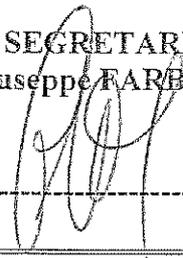


REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente delibera è affissa all'Albo del Consorzio per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi , come prescritto dall'art.124, c.1, D.Lgs 267/2000.

Addi 17/8 2016

IL SEGRETARIO
Giuseppe FARBO



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata a norma di legge è divenuta esecutiva.

Li 17/8 2016

IL SEGRETARIO
Giuseppe FARBO



Alle ore 12.30 del giorno 20 del mese di Maggio dell'anno 2016 nella sede del C.I.T.L. sita in Caserta al viale Lamberti fabb. A4, ex Area Saint Gobain, si sono riuniti:

Il Consigliere Dott. Carlo Sorrentino, delegato al personale;

il Rag. Giuseppe Farbo – Direttore Generale;

il Dott. Giancarlo Giudicianni – presidente nucleo di valutazione;

il Dott. Carmine Verrillo – componente nucleo di valutazione;

il sig. Pasquale Iadaresta - rappresentante aziendale UGL-ENERGIA.

Consorzio Idrico Terra di Lavoro
CASERTA

Prot. n. 8440

Data 20.05.2016

PROTOCOLLO GENERALE

Verificata l'assenza delle sigle sindacali FILCTEM – FEMCA CISL e UILCEM UIL, regolarmente convocate con nota prot. 6531 del 29/04/2016, si passa alla trattazione dei punti previsti dalla suddetta convocazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il rappresentante aziendale chiede che venga trattata anche la problematica legata alla corresponsione del premio di risultato, benché non inserito all'ordine del giorno.

La richiesta è accettata unanimemente.

In ordine al premio di risultato, quindi, si conviene quanto segue:

a partire dall'anno in corso, anche a seguito di attenta verifica della situazione patrimoniale corrente, si conviene di predisporre la documentazione per l'attribuzione del premio di risultato per il triennio 2016 -2018, secondo quanto previsto e stabilito dal CCNL di riferimento.

Il Direttore Generale si impegna a convocare tutti i dirigenti per predisporre gli atti necessari a determinare tale premio nel termine massimo di gg. trenta (30).

Si passa, poi, a discutere il secondo punto posto all'ordine del giorno.

Per quanto attiene, invece, l'attribuzione delle indennità forfettarie ai dipendenti inquadrati nei livelli 7° - 8° e Q, il Direttore Generale, pur confermando l'erogazione delle stesse, ribadisce che per tali indennità è necessario che i dirigenti elaborino, per il personale a ciascuno assegnato, i necessari atti giustificativi delle prestazioni soggette alle indennità forfettizzate e si impegna ad individuare, con tutti i dirigenti, le modalità di erogazione e di attribuzione delle stesse, nel termine già individuato di gg. trenta (30), termine entro il quale questo tavolo di concertazione dovrà approvare le soluzioni proposte in ordine a ciascun argomento oggetto della presente trattativa.

Del che è verbale LCS

